Flash AGSH SIEGE

Pointillés en mai, Carton plein en juin

SOMMAIRE

- **Actus**
- **Verbatim**
- Les **Brèves**
- **FOCUS**

EDITO :

En juin c'est l'été, la Fête de la Musique, les concerts, les balades dans la nature … avec le gazouillis des oiseaux … côté boulot ça sera plus ambiance caliente pour ne pas dire rock n' roll. Un mois plein, budgets, projets, objectifs à réaliser en-veux-tu en voilà, … en gros les bouchons des vacances avant l'heure et au quotidien. Tout ceci avant les transhumances annoncées de l'automne, liées aux réorganisations. Beau programme

LES ACTU SOCIALES & SYNDICALES

- **Négociations de vos accords … Santé :**

La négociation **Harmonie Mutuelle** reprend **le 10 juin**. Nous espérions des avancées dignes des communications sur la société où il fait bon vivre, où le CARE est important … *Ce n'est pas gagné*.

La santé coute et coutera … L'équation est complexe, entre la certitude des uns que c'est un dû, l'actualité qui montre les impacts des mesures nationales, le principe mutualiste qui suppose des efforts collectifs pour préserver un système qui somme toute satisfait (*jamais à 100 % certes*). L'optimisation des remboursements à votre bénéfice reste la cible, pour d'autres il s'agit de réussir à maintenir. La hausse des cotisations perdure, avec des propositions d'indexation sur le salaire, ou de transferts vers la Surcomplémentaire (*qui s'imposerait à plus de collègues*).

Devoir choisir entre des maux pour la santé … un comble.

- **Négociations de vos accords … Handicap :**

L'accord (disponible sur ***WAT***) se termine fin 2025, la négociation démarre début juillet. C'est un bel accord pour un sujet sensible, qui mérite de progresser. Que ce soit en termes de gestion de **carrières**, d'inclusion, et de considération pour la gestion du temps, du poste, une réelle prise en compte du handicap **sous toutes ses formes**.

N'hésitez pas à nous remonter vos réflexions, vécus … c'est maintenant que ça se joue.

- **Augmentation de Capital réservée aux Salariés et Assemblée Générale**

Les résultats seront connus mi-juin. A date le crû semble à nouveau d'un bon niveau, avec une bonne participation, et montant moyen par souscripteur de l'ordre de 7500 euros, et un montant global en retrait … pour un prix d'achat plus bas (*ça peut s'expliquer*).

Les résolutions sont adoptées à l'Assemblée Générale, dont celle avec une **décote de 30% à l'ACRS 2026**. Espérons que la Direction n'innove pas entre le texte et son application …

- **Accords encadrant les élections**

Ça parait loin fin novembre ? Pour les équipes en place, vos élu(e)s, le travail commence avec un accord pour caler les mandats TRTG/CRES/Pau/Paris sur les mêmes dates, et un accord pour permettre le vote électronique comme moyen de vote (pas unique). ***Signés !*** **Ça doit simplifier la vie de tout le monde !** Le détail du déroulement, les règles, restent à négocier sur juin et juillet.
Participer c'est important ! *En votant en masse pour éviter un second tour chronophage pour toutes et tous … et même en venant sur les listes de candidats, pour faire plus que voter*.

CAT

Vous êtes dans l'associatif, vous êtes actif et pensez aux autres, vous aimez aider, améliorer, vous ne cherchez pas à vous « protéger » … vous êtes Vous, soyez CAT.

Suivez-nous sur le ***Viva Engage CAT***

Ainsi que celui dédié à ***l'Epargne*** *(salariale et retraite)*

Flash AGSH SIEGE

Séquence VERBATIM : Paru dans WAT, page RESI
« *Un entretien avec le Talent Developer ou Responsable Relations Sociales/Administration du personnel peut être initié par le salarié, notamment pour valider si les conditions requises pour formuler la demande sont remplies.*». On filtre avant même d'écrire une ligne ? Au titre de la Gestion des Carrières qui engage la Compagnie, n'est-ce pas plutôt pour des collègues animés de la *foi* RH : « *notamment pour entendre la demande, conseiller sa formulation, éventuellement suggérer des solutions alternatives*»

BRÈVES de COMPTOIR

DES « *TOURS* » …

REORG, REORG, REORG …
L'analyse des dossiers « lisibles » sur OT Saison 2, TGS, TFMS et (Alto) MS confirme …

On vous dit **ça** …

ça devient **ça** …

pour finir comme **ça**

Vos élus du CSE AGSH ont rendu leur analyse et avis du dossier **TFMS** ce 28 mai, avec entre autres un vrai besoin d'explications et accompagnement des salariés dont les postes seront supprimés. Pas de licenciements certes … **mais donc quelles perspectives** ?

Concernant la réorganisation des fonctions supports de **TGS**, nous avons demandé (*entre autres*) :

- l'organigramme complet de TGS et la matrice complète des transferts de postes
- La liste des postes vacants supprimés
- la liste des postes tenus par des CDD (contrats-pro, alternants ou autres)
- Un parallélisme avec l'enquête « EUTELMED »
- Le coût et les gains attendus
- Et bien sûr les mesures d'accompagnement individuelle ..

Dans la série des dossiers présentés, est apparu dans les radars un « programme » qui vous questionne beaucoup … **SHINE**. Simplification, efficacité, dématérialisation, etc … en fait une feuille de route qui se décline en dossiers sociaux majeurs, sans pour autant vouloir se justifier. Une nouvelle saison à suivre … décidemment … on vous tient au courant.

N'hésitez pas à nous alerter si elle s'invite dans votre quotidien …

La TotalEnergies Pulse Survey se tiendra du **3 au 30 juin 2025.**
Cette enquête « *permet une mesure annuelle de l'engagement et du **niveau de bien-être** des collaborateurs mais aussi d'apprécier leur adhésion à Sustainab'ALL, notre démarche de développement durable* ».

Une enquête n'a de sens que par son niveau de participation. C'est statistiquement plus parlant que des sondages type Viva Engage au fil de l'eau … DONC prenez le temps d'y répondre, et au-delà de votre adhésion à ce qu'attend la société, exprimez votre perception sincère sur les sujets (*dont l'humain, la charge de travail, les perspectives etc …*). Ne craignez pas pour l'anonymat de vos réponses, il y a des garde-fous. *En soi … s'il s'agit de crainte … c'est que « ça craint » pour les valeurs de notre société, et la considération qui vous est due.*

ASTUCES … *de bon sens*

- **Gestion de Carrière**

Votre poste est supprimé ? On vous en informe et on vous demande d'en accepter un autre : c'est le minimum légal. Ne dites pas juste « ***oui*** », demandez quel accompagnement sera fait, quelles formations, quelles perspectives de carrière … ? *TE compte sur vous … et vous, sur quoi pouvez-vous compter de sa part ?*

- **La RESI :**

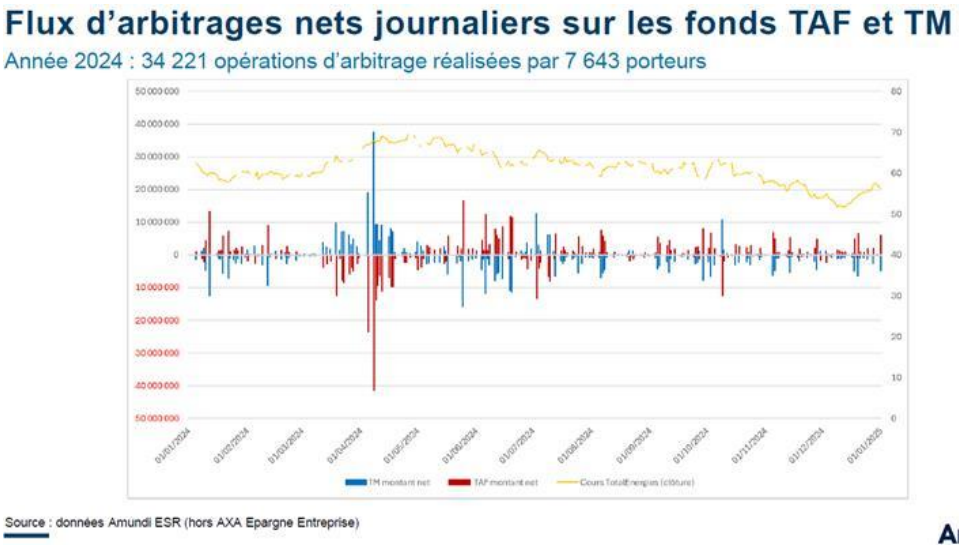
Cette demande **individuelle** de coefficient ou d'augmentation, nécessite une validation N+1/+2 et TD avant même d'arriver en arbitrage. Ayez une démarche constructive, factuelle, prévenez (voire associez) tant le N+1 que le TD avant son envoi. Le but est de formaliser une situation, de se faire entendre, pas de jouer de la surprise ou déstabilisation de celles et ceux qui doivent la soutenir 😉. *Logique, non ?*

Flash AGSH SIEGE

FOCUS EPARGNE – CONSEILS DE SURVEILLANCE TAF et FONDS DIVERSIFIES

La période est marquée par une succession de Conseils de Surveillance (« **CS** ») qui portent sur votre Epargne, qu'elle soit salariale ou de retraite. Nous partageons d'ailleurs des éléments et un compte-rendu sur notre site Viva Engage (*cf. QR code 1ère page*) ainsi qu'à une communauté de Cat 'marades actifs … et en retraite.

Nous vous faisons grâce de ces éléments, et partageons ici une information de la présentation d'AMUNDI. De quoi méditer … ou pas, *mode « astuces »*, sur les volumes de transactions du fond TAF (*TotalEnergies Actionnariat France, base actions TE*).
La suractivité est forcément sur **avril mai**, avec une pratique répandue consistant à sortir de l'épargne qui a bien travaillé (y compris l'abondement initial) pour réinjecter tout ou partie (*typiquement sur l'ACRS avec la décote*) pour un second « run » de capitalisation.



Autre information et là depuis le **CS sur les fonds diversifiés (ACTIONS EUROPEENNES, ACTIONS LONG TERME (TALT), DIVERSIFIE EQUILIBRE & SOLIDAIRE (TDES) et ACTIONS PME**),

Le tableau **actualisé** des performances (*source Amundi*) :

Performance FCPE *Perf. indice / indicateur*	2025*	2024	2023	2022	3 ans (annualisé)	5 ans (annualisé)	8 ans (annualisé)
TotalEnergies Obligations (TO)	3,54% 3,04% +0,50%	3,13% 2,42% +0,71%	6,04% 5,82% +0,22%	-9,99% -11,36% +1,37%	0,60% -0,16% +0,76%	0,11% -0,63% +0,74%	0,75% 0,30% +0,45%
TotalEnergies Gestion Flexible Patrimoniale (TGFP)	-1,04% 0,93% -1,97%	8,77% 6,17% +2,60%	6,38% 6,49% -0,11%	-8,47% 3,16% -11,63%	2,67% 5,37% -2,70%	2,75% 4,22% -1,47%	1,63% 3,61% -1,98%
TotalEnergies Diversifié Equilibre et Solidaire (TDES)	-2,05% -0,62% -1,43%	9,80% 10,47% -0,67%	10,72% 12,07% -1,35%	-14,64% -12,79% -1,85%	2,56% 3,87% -1,31%	6,50% 7,05% -0,55%	4,16% 4,67% -0,51%
TotalEnergies Actions Long Terme (TALT)	-5,72% -0,77% -4,95%	15,02% 16,11% -1,09%	12,29% 15,43% -3,14%	-21,40% -12,57% -8,83%	2,27% 6,61% -4,34%	8,55% 13,07% -4,52%	8,02% 7,63% +0,39%
TotalEnergies Actions Européennes	2,37% 5,91% -3,54%	7,65% 8,59% -0,93%	14,68% 15,83% -1,15%	-8,17% -9,49% +1,32%	6,88% 8,39% -1,51%	13,25% 13,51% -0,26%	7,37% 6,94% +0,43%