

L'égalité des droits, Les ACTES DE LA CAT

La journée des Droits de la Femme rappelle que l'évidence de l'égalité ... ne vaut pas partout, qu'il faut constamment la garantir ... et chez « nous » (TE), qu'en-est-il ?



Ce qui compte à la CAT, ce sont les actes.

Nous, femmes engagées et impliquées, avons notre place, exemples ...

- Nous sommes **plus de 42% d'adhérentes à la CAT**, quand les femmes représentent **33%** des effectifs OETAM et Cadres du Socle Social Commun (SSC).
- En 2023, la **négociation sur l'égalité professionnelle a impliqué 7 femmes et 2 hommes.**
 - Les 3 sièges CAT de la **Commission de Suivi** de cet accord sont portés ... **par 3 femmes.**
 - Les Secrétaires de 2 CSE du SSC **sont CAT ... et femmes.**
 - Nous sommes aussi plusieurs **Cat'marades** à être **référentes RPS** au sein des CSE.

La CAT défend **l'égalité des droits des femmes** au quotidien, toute l'année, et plus largement la **reconnaissance des compétences** de toutes et tous, tout autant que le meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Sans opposer les unes aux autres, **sans stigmatisation.**

Vous aussi pouvez agir pour ces valeurs, jouer un rôle, donner un sens, contribuer pour elles, pour vous, pour nous.



Des actes au quotidien ... pour vos droits

- Vous représenter, c'est avoir devoir de parole, ,
- Signalez-nous les situations qui ne respectent pas l'accord (**lien WAT**), les engagements de TE,
- Nous accompagnons femmes et hommes, collègues, auprès de la Direction, voire agissons en leur nom (*avec respect de l'anonymat*).

Des actes au quotidien ... pour aider

- Stress, surcharges, RPS ... ne sont pas genrés. La médecine du travail est le réflexe à avoir, venir parler, être écouté ... ça fait du bien aussi ...
- Sur des questions de salaires et de coefficients, lors de la campagne de RESI (juin)
- Sur des questions de carrière, avant, pendant et après la campagne de Job Posting, ou simplement de retour de congés maternité
- Sur des mobilités ... nécessaires pour soi-même



Des actes au quotidien ... pour et par vous

- En participant aux négociations, au suivi des accords, en préparant les suivants
- En prenant le temps de l'écoute, en orientant sur les dispositifs
- En remontant vos questions au fil de l'eau pour des réponses et solutions immédiates ... *ou à la prochaine discussion pour améliorer ...*

