

LA VALEUR PEUT ET DOIT SE PARTAGER... AVEC VOLONTÉ, ENVIE, ÉQUITABLEMENT



Décote

« T'es là ou t'es pas là » !

- Lors de l'Augmentation de Capital Réservée aux Salariés (ACRS) **2025**, la décote de 30% sur le prix de l'action pour le salarié **ne sera pas reconduite**.
- On revient à 20%. Pourtant, « on » nous disait à l'époque que si elle avait du succès, elle serait reconduite.
- A la mise en place des 30%, le droit de vote double a été supprimé. La CAT était contre cette suppression. Aujourd'hui, on perd la décote de 30% et donc le droit de vote double.
- Le CSEC AGSH a eu beau demander un effort... que nenni... Dialogue social ? Ou « je décide comme bon me semble »

PAS DEAL



Congés Payés – Arrêts Maladie

- La loi européenne stipule que les congés payés s'acquièrent aussi en période d'arrêt maladie. Les RH mettent en branle les règles, en distinguant
- les **présents** : rétroactivité au 1er décembre 2009. Ces salariés seront informés par e-mail avec AR, du nombre de jours acquis. Congés qu'ils pourront prendre dans un délai **de 15 mois**.
- les sorties entre le **23/04/2021 et le 23/04/2024** : indemnité Compensatrice de Congés Payés leur sera versée en remontant 3 ans en arrière à partir de la date de fin de leur contrat de travail)
- Ceux partis **après le 24 avril 2024** seront contactés par les équipes Paie, une indemnité Compensatrice leur sera versée en remontant au 01/12/2009.

Veillez à vos Compteurs !
plutôt **DEAL**



Négociation Salariale

« Il est où le soleil, il est où ? »

Les signaux envoyés pendant l'année (I/P, FMD, décote ACRS, ...) donnent le LA :

« Ah ma bonne dame... mon bon monsieur... l'inflation est à son plus bas depuis 5 ans ... les résultats sont en baisse de 25 % ... pensez donc... je n'ai plus les moyens de vous augmenter... surtout que je dois financer un nouveau système de rémunération dont l'outil lui-même me plombe... alors augmenter les salaires ? Mais comprenez, ça me coûte ! Déjà que les actionnaires demandent des retours ... mais vous n'y pensez pas ☺ »

Bon ... à ISO inflation-résultats-baril, l'enveloppe serait de 3% avec des primes ... c'est équitable ou « has been » ?

DEAL Chiche?



MUTUELLE – Santé

Les dépenses de santé augmentent, pour des raisons multiples (*nouvelles prestations, augmentation des coûts, niveau de prestation élevé, déséquilibre des comptes de santé...*), **Harmonie annonce +8% en janvier 2025**.

Pour les représentants de la CAT si revenir à une forme d'équilibre passe par une augmentation des cotisations, ça doit être avec une hausse de la part patronale dans la complémentaire santé (*rappel pour le contrat DACO, cette part est de 62,5%, pour un minimum légal de 50%*)

MAIS PAS QUE !

Ouvrons une négociation sur le sujet Mutuelle ... plus large.

La réduction des dépenses n'est pas la solution ... Il faut assurer un maintien, voire une hausse des prestations actuelles. Ne pas s'arrêter à la cotisation.

A bon entendeur...

DEAL a faire ?



Gestion des Emplois Parcours Pros (GEPP)

La négociation au long cours se termine, avec un accord applicable au 1^{er} janvier 2025.

Il est à la signature des OS (CAT, CFE CGC, CGT, CFDT).

Les dispositifs de fin de carrière, reviennent, ils adressent les 3 à 4 années avant le départ en retraite.

Côté **parcours professionnels et emplois** on regrette un manque d'ambitions chiffrées, ... Nous avons mis en place des indicateurs pour analyser et challenger la réalité des carrières. De quoi travailler le fond plus que la forme, **dans la durée et au sein des Branches**.

Attentes sur les fins de carrière, accompagnement des carrières

Nos adhérents CAT ont voté, c'est **DEAL**

