

NÉGO EMPLOI ET PARCOURS PROS (GEPP)... ZOOM SUR LES SENIORS



Une négociation à rallonge pour de vastes sujets, en 8 réunions tous les aspects des parcours professionnels ont été présentés et abordés. La réunion du ler octobre a permis de quasi finaliser **les dispositifs « seniors »...**

Avant de parler de la validation par les organisations syndicales, il reste de nombreux dispositifs jalonnant **les autres étapes des parcours professionnels** (dès l'embauche) à préciser, lors des 2 prochaines (5 et 19 nov.) rencontres.

Nous vous présentons l'en-cours de négociation sur les « seniors... Cette communication ne se veut pas exhaustive... **chaque cas étant particulier**... mais elle a vocation à amener chacun des potentiels seniors à se poser les bonnes questions, si possible au bon moment.



- POURSUITE de carrière : Continuer à développer sa carrière jusqu'à la retraite.
- 2. TRANSITION vers la retraite : Aménager ses conditions de travail en vue de la retraite.
- 3. **CESSATION** anticipée d'activité

Tout en mettant en avant des garanties de :

- Lutte contre les stéréotypes et discriminations liés à l'âge et à prévenir les discriminations.
- Formation : accès aux mêmes dispositifs de formation que les autres salariés, jusqu'à la fin de leur carrière.
- Mobilité pro: Un senior postulant à un poste via Job Posting a les mêmes chances d'être retenu que les autres.
- **Suivi professionnel**: les 55+ doivent pouvoir discuter de leur orientation professionnelle, aussi, normalement.
- **Télétravail** : possibilité d'un 3ème jour de TT régulier / semaine dans les 18 mois précédant le départ à la retraite.



GEPP: ZOOM SENIORS... FIN DE CARRIÈRE





Temps Partiel de Fin de Carrière Majoré (TPFCM)

- Durée : 12 ou 24 mois.
- Réduire le temps de travail à 62% en étant rémunéré à 77%.
- Dégressivité possible de 100 à 0%



Dispense d'Activité Conversion (DAC)

- •Durée : Variable fonction de l'indemnité « IMDVR » (12 mois pour 35 ans de carrière).
- •Impact:en convertir une partie en temps de dispense d'activité, rémunérée à 77%.



Mécénat de Fin de Carrière (MFC)

- Durée : Jusqu'à 24 mois.
- •Impact: s'engager dans des missions de mécénat tout en conservant rémunération et avantages sociaux.
- Indemnité « IMDVR-M » de 8,9 mois



Dispense d'Activité et Compte Epargne Temps:DA-CET

- Durée : selon les jours éparanés CET.
- Utilisation des jours CET pour financer une cessation ou pour racheter des trimestres.



Rachats de trimestres

• Utilisation de l'IMDVR pour le rachat de

Versement

mensuel d'une partie de l'IMDVR-**M** pour permettre de reconstituer à 100% le dernier salaire brut annuel de référence

Les dispositifs peuvent être combinés (modalités spécifiques). Voici quelques exemples de combinaisons maximales en supposant un CET à 145 jours et 6 mois d'IMDVR en temps :

- ☐ TPFCM + DA-CET + DAC soit 24 + 10 + 6 = 40 mois
- ☐ TPFCM + Mécénat + DAC soit 12 + 24 + 6 = **42 mois**
- ☐ Mécénat + DA-CET + DAC soit 24 + 10 + 6 = 40 mois
 - DA-CET: 145 jours épargnés, majorés à 217 jours (environ 10 mois).
 - Les indemnités perçues en solde, sont fiscalisées, évaluez la conversion



Le démarrage possible des dispositifs pourrait être 3,5 ans AVANT la date de retraite (encore plus pour les « postés »). A quoi s'ajoute la prise des congés à solder.

Si l'accord est validé, il intéressera AUSSI ceux qui veulent **55**4 planifier dernier poste et transition retraite ©

Les « catchs » sont donc :

- Relevé de carrière Assurance Retraite à renseigner
- > Date T de départ taux plein à garder en tête
- > Date d'entrée dans le premier dispositif en vue d'une retraite à date T avant le 30 juin 2028!

55 ans et + dont la date « T » de départ à taux plein intervient d'ici Juillet 2032... posez-vous, posez-nous les questions sur votre situation.

Vous êtes nombreux à nous solliciter Avec ou sans accord, à votre service... toujours!

